

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

государственная поддержка стимулирования найма
отдельных категорий граждан

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Приказ Социального фонда России от 29 декабря 2024 года (ред. от 30.12.2025) № 2714 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан» (с учетом изменений, внесенных Приказами СФР от 13 марта 2025 года №287, от 2 декабря 2025 года №1517, от 30 декабря 2025 года №1787, от 26 мая 2026 года №642).

СУТЬ МЕРЫ

Мероприятие реализуется в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Государство возмещает работодателям часть расходов на выплату заработной платы трудоустроенным работникам из числа определенных категорий граждан.

КОГО НУЖНО ТРУДОУСТРОИТЬ?

Субсидия выплачивается за трудоустройство:

- ✓ ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции;
- ✓ членов семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий);
- ✓ лиц, признанных в установленном порядке инвалидами;
- ✓ граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;
- ✓ лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения;
- ✓ одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

КАКИЕ УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ?

Организация (работодатель) может принять участие в программе, если:

- ✓ официально зарегистрирована в соответствии с законодательством Российской Федерации до 1 января 2026 г.;
- ✓ не имеет задолженностей, превышающих 10 тыс. рублей;
- ✓ не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, и деятельность организации не была приостановлена или прекращена;

✓ не получает средства из федерального бюджета в рамках иных программ в целях возмещения затрат, связанных с трудоустройством безработных граждан;

✓ руководитель, члены коллегиального исполнительного органа, лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер организации не внесены в реестр дисквалифицированных лиц;

✓ трудоустройство граждан осуществляется на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;

✓ выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам осуществляется в размере не ниже полутора величин минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

КАКОЙ РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ?

Субсидия за трудоустройство граждан равна:

✓ 3 МРОТ, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных граждан;

✓ 6 МРОТ, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных, в случае трудоустройства инвалидов.

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ?

Чтобы получить господдержку, работодателю нужно:

✓ направить заявку с вакансиями на портал «Работа в России»;

✓ провести собеседование с потенциальными соискателями, отобранными специалистами центров занятости населения;

✓ после трудоустройства соискателя направить заявление на выплату субсидии в Социальный фонд России, это также можно сделать дистанционно, в ГИС ЕЦП с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

КАКОЙ СРОК ПОЛУЧЕНИЯ?

Выплата субсидии осуществляется Социальным фондом России.

Первый платёж работодатель получит через месяц после трудоустройства соискателя, второй – через три месяца, третий – через шесть месяцев.

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

**государственная поддержка трудоустройства
работников из другой местности или других территорий
(программа «Мобильность 2.0»)**

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Приказ Социального фонда России от 29 декабря 2024 года (ред. от 30.12.2025) № 2713 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий» *(с учетом изменений, внесенных Приказами СФР от 13 марта 2025 года №287, от 9 октября 2025 года №1291, от 30 декабря 2025 года №1786).*

СУТЬ МЕРЫ

Мероприятие реализуется в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Государство возмещает работодателям часть расходов на выплату заработной платы работникам из числа граждан, переехавших для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников.

КОГО НУЖНО ТРУДОУСТРОИТЬ?

Субсидия выплачивается за трудоустройство:

✓ граждан, переехавших в целях трудоустройства в организацию и по профессии, включенные в перечни субъекта Российской Федерации, из другого субъекта Российской Федерации или в пределах одного субъекта Российской Федерации в случае, если расстояние от места, где гражданин до переезда для трудоустройства был зарегистрирован по месту жительства или по месту пребывания, до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 километров.

КАКИЕ УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ?

Организация (работодатель) может принять участие в программе, если:

✓ включена в перечень организаций, испытывающих потребность в работниках, утвержденный субъектом Российской Федерации;

✓ выполнено одно из условий:

включена в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2004 г. № 96;

зарегистрирована на территории новых регионов Российской Федерации и не имеет задолженности по заработной плате (в новых регионах в программе могут участвовать все организации, подходящие под критерии);

осуществляет деятельность в отрасли экономики, которая включена субъектом Российской Федерации в перечень приоритетных;

- ✓ осуществляет деятельность на территории субъекта Российской Федерации не менее одного года;
- ✓ не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, и деятельность организации не была приостановлена или прекращена;
- ✓ контролирующими лицами для организации не являются иностранные граждане или юридические лица;
- ✓ предоставляет трудоустроенному гражданину меры финансовой поддержки (компенсация затрат на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты);
- ✓ трудоустраивает граждан, участвующих в программе, на полный рабочий день;
- ✓ выплачивает заработную плату трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» (для работодателей, осуществляющих деятельность в приоритетной сфере экономики региона – не ниже среднемесячной начисленной заработной платы по субъекту Российской Федерации).

КАКОЙ РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ?

Субсидия за трудоустройство граждан равна:

- ✓ 3 МРОТ, раз в 3 месяца, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ?

Чтобы получить господдержку, работодателю нужно:

- ✓ быть включенным в перечень работодателей, испытывающих потребность в привлечении работников, утвержденный субъектом Российской Федерации;
- ✓ направить заявку с вакансиями по профессиям, включенным в перечень востребованных профессий, утвержденный субъектом Российской Федерации, на портал «Работа в России»;
- ✓ после трудоустройства соискателя направить заявление на выплату субсидии в Социальный фонд России, это также можно сделать дистанционно, в ГИС ЕЦП с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

КАКОЙ СРОК ПОЛУЧЕНИЯ?

Выплата субсидии осуществляется Социальным фондом России.

Первый платёж работодатель получит через три месяца после трудоустройства соискателя, второй – через шесть месяцев, третий – через девять месяцев и четвертый через двенадцать месяцев.

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

Оказание государственной поддержки юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Приказ Социального фонда России от 29 декабря 2024 года (ред. от 17.09.2025) № 2712 «Об утверждении решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов» (с учетом изменений, внесенных Приказами СФР от 13 марта 2025 года №287, от 24 июля 2025 года №862, от 17 сентября 2025 года №1104).

СУТЬ МЕРЫ

Мероприятие реализуется в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Государство возмещает работодателям часть расходов на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов

КОГО НУЖНО ТРУДОУСТРОИТЬ?

Субсидия выплачивается за трудоустройство:

- ✓ инвалидов I группы;
- ✓ инвалидов II группы;
- ✓ ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность;
- ✓ ветеранов боевых действий, получивших инвалидность в ходе участия (содействия выполнению задач) в специальной военной операции, трудовой договор с которыми был возобновлен в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

КАКИЕ УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ?

Организация (работодатель) может принять участие в программе, если:

- ✓ официально зарегистрирована в соответствии с законодательством Российской Федерации до 1 января 2025 г.;
- ✓ не имеет задолженностей, превышающих 10 тыс. рублей;
- ✓ не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, и деятельность организации не была приостановлена или прекращена;
- ✓ не получает средства из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в рамках иных программ на цели, установленные Приказом Социального фонда России от 29 декабря 2024 года № 2712;

✓ руководитель, члены коллегиального исполнительного органа, лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер организации не внесены в реестр дисквалифицированных лиц;

✓ трудоустройство инвалидов осуществляется на основании трудового договора, заключенного на срок не менее 9 месяцев, на условиях полного рабочего дня с учетом продолжительности, установленной для данной категории работников;

✓ обеспечение оплаты труда инвалида в размере не менее МРОТ и установленных законодательством выплат компенсационного характера;

✓ обеспечение закрепляемости трудоустроенных инвалидов на созданных рабочих местах не менее 9 месяцев из 12. В целях обеспечения закрепляемости трудоустроенных инвалидов на созданном рабочем месте на период не менее 9 месяцев из 12, в случае расторжения трудового договора с инвалидом, трудоустроенным на созданное (оборудованное) рабочее место, за которое ранее было получено возмещение затрат, работодатель вправе заключить трудовой договор с иным инвалидом, для его трудоустройства на созданное (оборудованное) рабочее место.

КАКОЙ РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ?

Предоставление субсидии при организации работодателем одного рабочего места для трудоустройства инвалида осуществляется в размере части понесенных затрат, но не более 200,00 тыс. рублей.

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ?

Чтобы получить господдержку, работодателю нужно направить Заявление на предоставление субсидии в орган службы занятости в течение трех месяцев с даты подписания трудового договора с инвалидом, трудоустроенным на оборудованное рабочее место, после 1 января 2026 года.

КАКОЙ СРОК ПОЛУЧЕНИЯ?

Выплата субсидии осуществляется Социальным фондом России по результатам отбора получателей субсидии на основании представленных органами службы занятости сведений о работодателях, трудоустроивших граждан, а также о трудоустроенных гражданах и в соответствии с реестром (без заключения соглашения о предоставлении субсидии).